



T.C.
GİRESUN ÜNİVERSİTESİ
MERKEZİ ARAŞTIRMA LABORATUVARI
UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
(GRÜMLAB)

2025 YILI BİRİM ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU

Şubat 2026



"Bir millet savaş meydanlarında ne kadar parlak zaferler elde ederse etsin, o zaferlerin kalıcı sonuçlar vermesi ancak irfan ordusuyla mümkündür."

Gazi Mustafa Kemal ATATÜRK

İçindekiler

1. BİRİM HAKKINDA BİLGİLER.....	1
1.1. İletişim Bilgileri.....	1
1.2. Tarihsel Gelişimi.....	1
1.3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri	2
1.4 Eğitim ve Öğretim Hizmeti Sunan Birimleri.....	5
1.5 Araştırma Faaliyetlerinin Yürütüldüğü Birimleri	5
1.6 Birimin Organizasyon Yapısı	5
1.7 İyileştirmeye Yönelik Çalışmalar	6
A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE.....	7
A.1. Liderlik ve Kalite	7
A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar	11
A.3. Yönetim Sistemleri	13
A.4. Paydaş Katılımı.....	15
A.5. Uluslararasılaşma	15
B. EĞİTİM-ÖĞRETİM.....	15
C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	15
C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları.....	15
C.2. Araştırma Yetkinliği, İş Birlikleri ve Destekler	17
C.3. Araştırma Performansı	17
D. TOPLUMSAL KATKI	21
D.1. Toplumsal Katkı Stratejisi	21
D.2. Toplumsal Katkı Kaynakları	21
D.3. Toplumsal Katkı Performansı	22
SONUÇ VE DEĞERLENDİRME	22

1. BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

Giresun Üniversitesi Rektörlüğü bünyesinde faaliyet gösteren Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi (GRÜMLAB), 17 Ocak 2013 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanan tüzüğüyle kurulmuştur. Merkez, araştırmacıların bilimsel çalışmalarına destek olmak, üniversite-sanayi iş birliğini güçlendirmek ve hem kamu hem de özel kurumların analitik ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla Kalkınma Bakanlığı tarafından desteklenen bir proje ile kurulmuştur. GRÜMLAB, 2013 yılının başından itibaren aktif olarak faaliyet göstermektedir.

1.1. İletişim Bilgileri

Merkez Müdürü	: Prof. Dr. Tayfun ARSLAN
Müdür Yardımcısı	: Öğr. Gör. Dr. Bengü TEMİZEL
Adres	: Gaziler Mah. Prof. Dr. Ahmet Taner Kışlalı Cad. No: 11, (Giresun Üniversitesi Güre Yerleşkesi), 28200, Merkez/GİRESUN
Telefon	0454 310 13 61
e-posta	: grumlab@giresun.edu.tr/
Birimin Ağ Adresi	: https://grumlab.giresun.edu.tr

1.2 Tarihsel Gelişimi

17 Ocak 2013 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanan yönetmelikle kurulan Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi (GRÜMLAB), Giresun Üniversitesi Rektörlüğü bünyesinde faaliyet göstermektedir. Kalkınma Bakanlığı'nın desteklediği bir proje ile 2013 yılının başlarında kurulan GRÜMLAB, üniversite-sanayi iş birliğini güçlendirmeyi, araştırmacıların bilimsel faaliyetlerini desteklemeyi ve hem kamu hem de özel kurumların analitik ihtiyaçlarını karşılamayı amaçlamaktadır. Merkezin akademik, idari ve teknik personeli, 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunu'nun 13. maddesi uyarınca Rektör tarafından atanmaktadır. Merkezin akademik ve idari personeli, laboratuvarları, analitik hizmetleri ve ilgili faaliyetleri hakkında güncel bilgilere resmi web sitesinden ulaşılabilir: <https://grumlab.giresun.edu.tr>

Ülkemiz, Sayın Cumhurbaşkanımızın liderliğinde 2023, 2053 ve 2071 vizyonları çerçevesinde tüm sektörlerde ilerlemeye devam etmektedir. Bu bağlamda, sürdürülebilir kalkınma ve uzun vadeli büyümenin sağlanması için üretim, istihdam ve ihracata dayalı istikrarlı bir ekonomik yapı şarttır. Bu nedenle, üniversite-sanayi iş birliğinin güçlendirilmesi, bilimsel ve teknolojik çıktıların üretim sektörüne aktarılması ve yüksek katma değerli ürünlerin geliştirilmesinin teşvik edilmesi büyük önem taşımaktadır.

Bu çerçevede, Türkiye'de tek kalem ihracat değeri en yüksek olan ve en yüksek kaliteye sahip "**FINDIK**" ilimiz ve bölgemizde üretildiği, Bölgesel Kalkınma Odaklı Uzmanlaşma Programı kapsamında, 29 Eylül 2021 tarihinde Yükseköğretim Kurulu toplantısında Üniversitemize "**Bölgesel Kalkınma Üniversitesi**" unvanı verilmiştir.

Üniversitemizin "FINDIK" alanındaki ihtisaslaşmasının ardından, Merkezimiz bu alandaki faaliyetlerini hızlandırmıştır. Özellikle bölgemizin önde gelen tarım ürünü olan fındık ve fındık ürünlerinin yanı sıra sabun, gübre, su ve kömür (**Tablo 1**) üzerinde yoğunlaşarak mikrobiyolojik analizler başlatılmıştır. Ayrıca, bu mikrobiyolojik analizlerin daha sistematik bir şekilde izlenmesi ve koordine edilmesi için "grumlab.biyo@giresun.edu.tr" e-posta adresi araştırmacılarımızın kullanımına sunulmuştur.

Kanıtlar:

<https://grumlab.giresun.edu.tr/tr>

<https://grumlab.giresun.edu.tr/Files/ckFiles/grumlab-giresun-edu-tr/2025%20Analiz%20%C3%9Ccretleri.pdf>

<https://findik.giresun.edu.tr/tr/page/genel-bilgiler/9512>

1.3 Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Misyon

Merkezimiz, güçlü teknik altyapısı, gelişmiş analitik yetenekleri ve uzman insan kaynaklarını kullanarak üniversitelere, sanayi kuruluşlarına ve kamu kurumlarına güvenilir, hızlı ve yüksek doğrulukta analiz ve araştırma hizmetleri sunarak bilim ve teknolojinin ilerlemesine katkıda bulunmaktadır. Nitelikli personel, gelişmiş altyapı ve son teknoloji

ekipmanlar kullanarak güvenilir analizler ve araştırma desteği sağlamaya kararlıyız. Bunu yaparken, araştırmacıların bilimsel çalışmalarını desteklemeyi, üniversite-sanayi iş birliğini güçlendirmeyi hem özel hem de kamu sektörlerinin analitik ihtiyaçlarını karşılamayı ve sürekli gelişim ve iyileştirmeye bağlı kalarak faaliyet göstermeyi amaçlıyoruz.

Ayrıca, üniversite-sanayi iş birliğini güçlendirmek ve akademik bilginin pratik uygulamalara aktarılmasını kolaylaştırmak da temel önceliklerimiz arasındadır. Hem özel hem de kamu sektörünün analitik ihtiyaçlarını karşılamak için yenilikçi, çözüm odaklı ve sürdürülebilir yaklaşımlar geliştirmeye kararlıyız. Kalite güvencesi, etik ilkelere bağlılık ve uluslararası standartlara uyum çerçevesinde, güvenilirliği hizmetlerimizin temel bir değeri olarak görüyoruz.

Sürekli iyileştirme felsefesiyle, teknolojik yenilikleri yakından takip ediyor, altyapımızı ve insan kaynaklarımızı sürekli geliştiriyor, eğitim ve danışmanlık faaliyetleriyle bilgi yayılımını destekliyor ve bölgesel kalkınmaya ve ulusal araştırma kapasitesinin güçlendirilmesine katkıda bulunan önde gelen bir araştırma ve analiz merkezi olmayı hedefliyoruz.

Vizyon

Merkezimiz, sunduğu hizmetlerin kalitesi, güvenilirliği ve etkisiyle ulusal ve uluslararası alanda tanınan bir bilimsel araştırma merkezi olmayı hedeflerken, ülkemizdeki bilimsel faaliyetin büyümesini ve sürdürülebilirliğini aktif olarak destekleyen bir ortam yaratmayı amaçlamaktadır. Yenilikçiliği, disiplinler arası iş birliğini ve bilimsel çalışmalarda ileri teknolojilerin etkin kullanımını teşvik eden bir araştırma ekosistemi geliştirmeyi hedeflemektedir.

Başlıca hedeflerimiz arasında, üniversitemizin bilimsel literatürdeki görünürlüğü, itibarını ve akademik prestijini artırmak; güçlü ve sürdürülebilir üniversite-sanayi ortaklıkları yoluyla bölgesel ekonomik kalkınmaya katkıda bulunmak ve yeniliğe açık araştırmacıları ilgili, modern ve sürdürülebilir araştırma altyapısı sağlayarak desteklemek yer almaktadır. Ayrıca bilgi transferini kolaylaştırmaya, uygulamalı araştırma kapasitesini güçlendirmeye ve bilimsel çıktıların toplumsal ve teknolojik faydalar üretmesini sağlamaya da kararlıdır.

Ulusal ve bölgesel önceliklere uygun olarak, yeniliği, yüksek etkili bilgi üretimini ve araştırma sonuçlarının pratik uygulamalara etkin bir şekilde dönüştürülmesini teşvik ederek bilim ve teknolojiye öncü bir rol üstlenmeye çalışmaktadır.

Değerlerimiz

- Bilimsel Dürüstlük ve Etik: Tüm çalışmalarımızda ve faaliyetlerimizde en yüksek bilimsel titizlik, dürüstlük ve etik sorumluluk standartlarını korumak.
- Gelişmeye Bağlılık: Bilimsel ve teknolojik gelişmeleri sürekli olarak takip ediyor ve araştırmacıların gelişen bilgiden, yenilikçi yöntemlerden ve modern araştırma koşullarından faydalanmasını sağlamak.
- Araştırma Desteğinde Mükemmellik: Altyapımızı ve uzmanlığımızı kullanarak yüksek etkili, stratejik öneme sahip projeleri mümkün kılmak ve yönetmek.
- Araştırmacı Odaklı Yaklaşım: Araştırmacıların ihtiyaçlarına öncelik vermek, destekleyici bir ortam sağlarken gizlilik ve veri koruma ilkelerine sıkı sıkıya bağlı kalmak.
- Çevresel Sorumluluk: Doğaya saygı duyarak hareket etmek ve çevreye duyarlı ve sürdürülebilir uygulamalara bağlı olmak.
- Çözüm Odaklı Verimlilik: Sürekli iyileştirme ve operasyonel güvenilirliği sağlamak için önleyici tedbirler uygulayarak zorlukları hızlı ve etkili bir şekilde ele almak.
- Tarafsızlık ve Adalet: Tüm süreçleri şeffaflık, eşitlik ve tarafsızlıkla yürütmek, her aşamada adil erişim ve objektif değerlendirme sağlamak.

Hedefler

- Üniversite bünyesindeki araştırma laboratuvarları ve ilgili birimler arasında koordinasyonu ve iş birliğini güçlendirmek, mevcut tüm araç, ekipman ve altyapının etkin ve ortak kullanımını sağlamak ve Ar-Ge kapasitesini en üst düzeye çıkarmak.
- Araştırmacılara uygun, iyi donanımlı ve destekleyici bir araştırma ortamı sağlayarak, üniversitede yürütülen bilimsel faaliyetlerin kalitesini, verimliliğini ve etkisini artırmak.
- Teknolojik gelişmeleri yakından takip etmek, laboratuvar ekipmanlarını güncel standartlara uygun olarak sürekli modernize etmek ve üniversitenin proje geliştirme ve uygulama kapasitesini artırmak.
- Bilimsel ve teknolojik ilerlemeye paralel olarak yeni testlerin, yöntemlerin ve gelişmiş ekipmanların entegrasyonu yoluyla analitik yetenekleri genişleterek kurumsal büyümeyi sürdürmek.
- Üniversite bünyesinde ileri teknolojik ekipmanları etkin bir şekilde kullanabilecek uzman personel yetiştirmek ve geliştirmek.

- Kamu ve özel sektör kurum ve kuruluşlarıyla iş birliği içinde disiplinler arası bilimsel ve teknolojik projelerin geliştirilmesini teşvik etmek.
- Avrupa Birliği, ilgili ulusal kamu kurumları ve üniversitenin bilimsel araştırma programları tarafından finanse edilen proje faaliyetlerini destekleyen, yurt içi ve yurt dışındaki üniversiteler ve araştırma kurumlarıyla ortaklıklar yoluyla iş birliğine dayalı bir araştırma ortamı oluşturmak.
- Üniversite-sanayi iş birliğini güçlendirmek ve uygulanabilir araştırma sonuçlarının ve teknolojilerinin sanayiye aktarımını hızlandırmak.
- Bilimsel yeniliğe açık ve bilgi ve teknolojiyi iletmeye kendini adanmış araştırmacıları desteklemek.
- Merkezin amaç ve kapsamıyla uyumlu ek faaliyetler ve girişimler yürütmek.

Üniversitemizin [2025-2029 Stratejik Planında](#) tanımlanan misyonu, vizyonu, stratejik hedefleri ve amaçları, merkezimizin misyonu, vizyonu, değerleri ve hedefleriyle uyumludur.

1.4 Eğitim ve Öğretim Hizmeti Sunan Birimleri

Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi eğitim ve öğretim faaliyetleri yürütmemektedir.

1.5 Araştırma Faaliyetlerinin Yürütüldüğü Birimleri

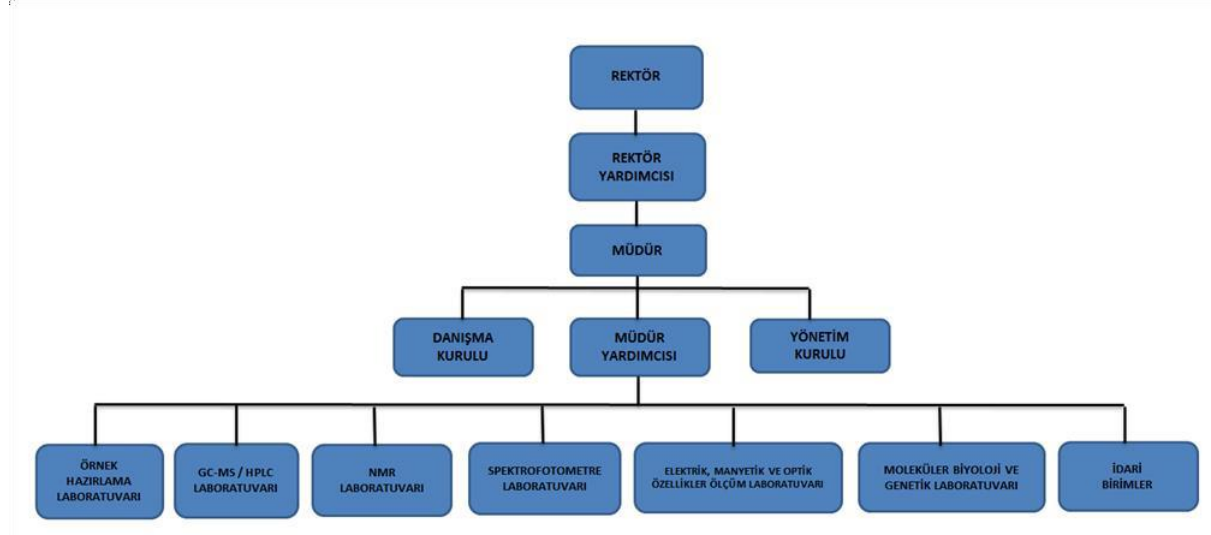
Merkezi Araştırma Laboratuvarımız; NMR Laboratuvarı, Spektrofotometre Laboratuvarı-Su ve Çevre Laboratuvarı, LC/MS–GC/MS Laboratuvarı, Moleküler Biyoloji ve Genetik Laboratuvarı ve Örnek Hazırlama Laboratuvarı, Elektrik, Manyetik ve Optik Özellikler Ölçüm Laboratuvarı olmak üzere altı aktif araştırma laboratuvarından oluşmaktadır. Üniversitemizden, diğer üniversitelerden, kamu kurumlarından ve özel sektörden gelen analiz taleplerine hızlı, güvenilir ve yüksek doğrulukta yanıt sunmaktadır.

1.6 Birimin Organizasyon Yapısı

Merkez, Giresun Üniversitesi tarafından oluşturulan ve GRÜMLAB Yönetim Kurulu tarafından resmen onaylanan organizasyonel çerçeve ve rol tanımları çerçevesinde faaliyet göstermektedir. Akademik ve idari yapısı, merkezin <https://grumlab.giresun.edu.tr/> web

sitesinin “Kalite” bölümünde yayınlanan organizasyon şemasında (Tablo 2) belgelenmiştir. Şeffaflığı ve kurumsal netliği desteklemek amacıyla, personel arasındaki sorumluluk dağılımını açıklayan iş akışı diyagramları, iç ve dış paydaş listeleri, görevlendirmeler ve komiteler de dahil olmak üzere ek belgeler aynı bölümde kamuya açık olarak sunulmaktadır.

Tablo 2. Organizasyon Şeması



Kanıtlar: <https://grumlab.giresun.edu.tr/Files/ckFiles/grumlab-giresun-edu-tr/ORGAN%C4%B0ZASYON%20%C5%9EEMASI.pn>

1.7 İyileştirmeye Yönelik Çalışmalar

Merkez Müdürlüğü'nün 07.06.2021 tarihli ve E-47715843-050.02.04-24826 numaralı onayıyla, yükseköğretimde kalite kültürü ve kalite güvence sisteminin geliştirilmesi doğrultusunda Kalite ve Akreditasyon Komisyonu ve İç Denetim Komisyonu kurulmuştur. Aynı yıl, Üniversite Kalite Komisyonu'nda birimimizi temsil etmek üzere Merkez Müdürü atanmıştır.

Merkezin Kalite ve Akreditasyon Komisyonu ve İç Denetim Komisyonu'nun düzenli toplantıları aracılığıyla, Merkezimizin İç Değerlendirme Raporu hazırlanmış ve web sitemizdeki "[Kalite](#)" sekmesi altındaki "[Faaliyet Raporu](#)" bölümü aracılığıyla iç ve dış paydaşlarla paylaşılmıştır. 2021 yılından itibaren, Kalite, Akreditasyon ve İç Denetim Sisteminin sürekli ve dinamik işleyişini sağlamak amacıyla aylık değerlendirme toplantıları düzenlenmektedir. Bu toplantılar, iç ve dış faaliyetler, devam eden ve planlanan projeler ile laboratuvar ekipman ve hizmetlerinin verimliliğini, performansını ve kalitesini iyileştirmeye yönelik stratejiler hakkında istişareleri içermektedir.

Bu dönemden önce, bu tür toplantılar daha seyrek yapılıyor ve öncelikle yıllık raporların hazırlanmasına odaklanıyordu. Şu anda, aylık değerlendirme toplantılarında belirlenen hedeflere yönelik ilerleme düzenli olarak izlenmekte ve her yılın sonunda başarıları değerlendirmek, iyileştirme alanlarını belirlemek ve yeni hedefler koymak için kapsamlı bir yıllık değerlendirme toplantısı yapılmaktadır. Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem A1 (PUKÖ) döngüsünün uygulanmasıyla, Merkezimiz sürekli iyileştirmeyi temel bir operasyonel ilke olarak benimsemektedir. Bu sistematik yaklaşım, kurumsal güçlendirmenin önemli bir alanını temsil etmektedir.

Tüm kalite süreçleri, Üniversite Kalite Komisyonu tarafından belirlenen ilke ve yönergelere uygun olarak uygulanmaktadır.

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1 Yönetim Modeli ve İdari Yapı

Giresun Üniversitesi Yönetim Sistemi Politikası şu şekilde tanımlanmıştır:

“Giresun Üniversitesi kurumsal bilgi üretimini ve kullanımını, kalite güvencesi sistemlerini destekleyen bilgi yönetim sistemi ve uygulamaları aracılığıyla yönetimin etkinliği, hesap verebilirlik ve kamuoyunu bilgilendirme hususlarını dikkate alarak etkili bir şekilde yürütmektedir. Bu doğrultuda tüm kaynaklarının etkinlik ve verimlilik odaklı kullanılmasındaki süreçleri titizlikle izleyen, kurumsal bilginin korunmasını ve güvenilirliğini güvence altına alan bir yönetim sistemi politikasını benimsemektedir.”

Bu politika bildirisi, Giresun Üniversitesi Akreditasyon, Akademik Değerlendirme ve Kalite Koordinasyon Ofisi'nin internet sitesinde (iç ve dış paydaşlar) erişimine açıktır. Merkezimiz bu çerçeveyi kendi Yönetim Sistemi Politikası olarak benimsemiştir. Bu yapılandırılmış yaklaşım aracılığıyla, birimimiz, kalite yönetim süreçlerinde ve kurumsal performansta sürekli iyileştirme beklentilerini karşılayarak Üniversitenin genel başarısına katkıda bulunmayı amaçlamaktadır.

Merkezimizin yönetim sistemi, 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunu ve Üniversitelerde Akademik Organizasyon Yönetmeliği hükümlerine uygun olarak yapılandırılmıştır. Merkezin Yönetim Kurulu ve Danışma Kurulu, karar alma mekanizması olarak görev tanımlanmıştır.

Yönetim ve Danışma Kurullarının üyelerinin dağılımı ile merkezin akademik ve idari personel yapısı aşağıda sunulmuştur. Ayrıca, Yüksek Öğretim Kanunu ve Üniversitelerde Akademik Organizasyon Yönetmeliğinin ilgili hükümlerine uygun olarak iş tanımları ve iş akışı şemaları oluşturulmuştur. Bu belgeler, merkezimizin <https://grumlab.giresun.edu.tr/> web sitesi aracılığıyla iç ve dış paydaşlara sunulmaktadır.

Merkez Yönetim Kurulu

Prof. Dr. Tayfun ARSLAN	GRÜMLAB Müdürü
Öğr. Gör. Dr. Bengü TEMİZEL	GRÜMLAB Müdür Yrd.
Doç. Dr. Selbi KESKİN	Fen Edebiyat Fakültesi
Dr. Öğr. Üyesi Ahmet ÇELİK	Fen Edebiyat Fakültesi
Dr. Öğr. Üyesi Ferdi ÖZBİLGİN	Mühendislik Fakültesi
Dr. Öğr. Üyesi Evren ALTIOK	Mühendislik Fakültesi

Danışma Kurulu

Prof. Dr. Tayfun ARSLAN	GRÜMLAB Müdürü
Öğr. Gör. Dr. Bengü TEMİZEL	GRÜMLAB Müdür Yrd.
Prof. Dr. Serkan SAYIN	Mühendislik Fakültesi
Prof. Dr. Elif Neyran SOYLU	Fen Edebiyat Fakültesi
Prof. Dr. Murat USTA	Tıp Fakültesi
Doç. Dr. Esra Deniz CANDAN	SHMYO
Doç. Dr. Selbi KESKİN	Fen Edebiyat Fakültesi
Dr. Öğr. Üyesi Ahmet ÇELİK	Fen Edebiyat Fakültesi
Dr. Öğr. Üyesi Ferdi ÖZBİLGİN	Mühendislik Fakültesi
Dr. Öğr. Üyesi Evren ALTIOK	Mühendislik Fakültesi
Dr. Öğr. Üyesi Aşkın TEKİN	Şebinkarahisar SHMYO

Merkezimiz Akademik ve İdari Personel Yapısı

Unvan	Akademik	İdari-Teknik Hizmetler
Öğr. Gör. Dr.	4	-
Yüksek Kimyager	-	1
Bilgisayar İşletmeni	-	1
Temizlik Görevlisi	-	1
TOPLAM	4	3

A.1.2 Liderlik

Merkez Müdürlüğü, üniversitemiz genelinde benimsenen kalite kültürünü merkezin tüm birimlerine yaymayı amaçlamaktadır. Bu bağlamda, kurumsal yönetimin ayrılmaz bir parçası olarak kabul edilen kalite yönetim sistemi uygulamalarının etkin bir şekilde uygulanmasına ve yaygınlaştırılmasına büyük önem vermektedir. İlgili mevzuata uygun olarak kaliteyle ilgili

süreçleri yürütmek, izlemek ve iyileştirmekten sorumlu "Kalite ve Akreditasyon Komisyonu ve İç Kontrol Komisyonu" kurulması, 2013 yılından beri merkezimizde kalite kültürü ve kalite odaklı çalışma ortamı oluşturma çabalarının sürdürüldüğünü göstermektedir. 2021 yılında hem Kalite ve Akreditasyon Komisyonu hem de İç Denetim Komisyonu Başkanlığını da yürüten Merkez Müdürü'nün atanmasıyla, kalite güvence faaliyetleri yeniden ivme kazanmış ve daha yapılandırılmış, sistematik ve sürdürülebilir bir kalite yönetim yaklaşımına yol açmıştır.

Bu bağlamda, 2021, 2022, 2023, 2024 ve 2025 yılları için Birim Öz Değerlendirme Raporları ve Birim Faaliyet Raporları ilk adımlar olarak hazırlanmıştır. 2025 yılı boyunca, Birim Kalite Komisyonu, İş Süreci Takviminde tanımlanan aralıklarla yapılan toplantılar aracılığıyla, Merkezin kalite süreçlerindeki güçlü yönleri ve iyileştirme alanlarını belirlemek amacıyla gerekli eylem planlarını geliştirmeye devam etmiştir. Ayrıca, birim içindeki kalite güvence kültürünü geliştirmek, iç iletişimi güçlendirmek, süreçleri ve analitik performansı izlemek ve tüm operasyonel ve stratejik konularda istişareyi kolaylaştırmak için, her ayın sonunda yapılan aylık değerlendirme toplantıları aracılığıyla kapsamlı durum değerlendirmeleri yapılmaktadır.

A.1.3. Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi

Yükseköğretimdeki yenilikler ve gelişmeler, Yükseköğretim Kurulu'nun (YÖK) resmi internet sitesinde yayınlanan raporlar ve stratejik hedefler, YÖK Başkanlığı'nın bölgesel üniversitelerle yaptığı toplantıların sonuçları ve diğer kamuya açık kaynaklar aracılığıyla sistematik olarak izlenmektedir. Geleceğe hazır olma ve kurumsal uyum sağlama amacıyla, diğer kurum ve üniversitelerdeki benzer birimlerle kıyaslama çalışmaları yapılmaktadır. Bu değerlendirmelere dayanarak, gerekli düzenlemeler ve iyileştirmeler zamanında uygulanmaktadır.

A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları

Üniversitemizin Kalite Komisyonunun yetkileri, görevleri, sorumlulukları ve organizasyon yapısı, Üniversitenin Kalite Politikaları web sayfasında bulunan "[Giresun Üniversitesi Kalite Güvencesi Yönergesi](#)" tanımlanmıştır. Merkezimizde, Kalite Komisyonunun her üyesi, yalnızca toplam kalite yönetim sisteminin uygulanmasından değil, aynı zamanda kendi birimlerindeki kalite ile ilgili faaliyetlerden de sorumludur. [Akreditasyon, Akademik Değerlendirme Ve Kalite Koordinatörlüğü](#) üyelerine ilişkin bilgiler Üniversitenin resmi web sitesinde mevcuttur. Ayrıca, Merkezimiz bünyesinde kurulan Kalite Komisyonu ve

İç Denetim Komisyonu üyeleri de Merkezimizin <https://grumlab.giresun.edu.tr/> web sitesinde kamuya açık olarak yer almaktadır.

Birimimiz Kalite ve Akreditasyon Komisyonu ve İç Kontrol Komisyonu üyeleri aşağıdaki şekilde oluşturulmuştur:

Kalite ve Akreditasyon Komisyonu ve İç Kontrol Komisyonu Üyeleri

Başkan : Prof. Dr. Tayfun ARSLAN (Müdür)
Üye : Öğr. Gör. Dr. Bengü TEMİZEL (Müdür Yrd.)
Üye : Yük. Kim. Rıdvan İLGÜN

Ayrıca, Merkez Müdürlüğü, kalite yönetim süreçleri içinde araştırma ve geliştirme, topluma hizmet ve diğer öncelikli alanlarda ölçüm, değerlendirme ve sürekli iyileştirme için Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem Al (PUKO) döngüsünün etkin kullanımını vurgulamaktadır. Bu döngü, sürdürülebilir ve etkili kalite yönetimini sağlamak için temel bir çerçeve oluşturmaktadır. PUKO döngüsünün uygulanmasını desteklemek amacıyla, tüm akademik personelin bilimsel ve diğer mesleki faaliyetlerine ilişkin veriler yıllık olarak toplanmaktadır. Bu verilere dayanarak, Merkezin Yıllık Faaliyet Raporu hazırlanmakta ve Merkezin web sitesinde kamuoyuyla paylaşılmaktadır. Merkez öğretim üyeleri tarafından yürütülen araştırma ve geliştirme projelerinin planlanması, uygulanması ve izlenmesi büyük ölçüde Giresun Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi (BAP) aracılığıyla koordine edilmektedir. Bu süreçlerin sonuçları BAP Koordinasyon Birimi tarafından değerlendirilmekte ve tespit edilen eksiklikleri gidermek ve sürekli iyileştirmeyi sağlamak için gerekli önlemler alınmaktadır.

Merkezimizde, kalite yönetim faaliyetlerinin planlı, sistematik ve etkili bir şekilde yürütülmesini sağlamak ve sunulan hizmetlerle ilgili sorumluluk ve görevleri net bir şekilde tanımlamak için dahili kalite güvence mekanizmaları oluşturulmuştur. Merkez Müdürü tarafından yönetilen aylık değerlendirme toplantıları aracılığıyla, belirlenen hedeflere ulaşma yolundaki ilerleme düzenli olarak izlenmektedir. Genel performansı gözden geçirmek, gerekli iyileştirmeleri uygulamak ve yeni hedefleri belirlemek için kapsamlı bir yıl sonu değerlendirme toplantısı yapılmaktadır. Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem Al (PUKO) döngüsünün tutarlı bir şekilde uygulanmasıyla, Merkezimiz sürekli iyileştirmeyi temel bir ilke olarak benimsemektedir.

Tüm kalite ile ilgili süreçler, Üniversite Kalite Komisyonu tarafından tanımlanan ilke ve yönergeler doğrultusunda yürütülmektedir.

A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik

İç ve dış paydaşlarımıza karşı sorumluluk ve şeffaf yönetim taahhüdümüz doğrultusunda, Merkezimizin araştırma ve geliştirme faaliyetleri ve analitik hizmetlerine ilişkin güncel bilgiler, kurum web sitemizin "[Hakkımızda](#), [Laboratuvarımız](#), [Analiz ve Başvuru ve Kalite](#)" ana bölümleri ve ilgili alt bölümleri aracılığıyla kamuya açık olarak sunulmaktadır. Bu yaklaşım, paydaşların güncel kurumsal verilere ve bilgilere kolayca erişmesini sağlamaktadır. Kamuya açık olarak paylaşılan bilgilerin doğruluğu, güvenilirliği ve güncelliği, laboratuvarlarımız arasında entegre iletişim ve bilgi akışını kolaylaştıran Elektronik Bilgi Yönetim Sistemi aracılığıyla sağlanmaktadır. Bu raporun ilgili bölümlerinde vurgulandığı gibi ve şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerine uygun olarak, akademik ve idari personel arasında yapılan memnuniyet anketlerinin sonuçları ve aylık değerlendirme toplantılarının özetleri de Merkezimizin web sitesinde paylaşılmaktadır.

Kanıt:<https://grumlab.giresun.edu.tr/Files/ckFiles/grumlab-giresun-edu-tr/GR%C3%9CMLAB%20Memnuniyet%20Anketi.pdf>

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar

Birimimiz, Üniversitenin resmi web sitesinde yayınlanan [Misyon, Vizyon ve Değerler](#) ve [Üniversitemiz Stratejik Planı](#) açıklamalarıyla uyumlu olarak misyonunu ve vizyonunu formüle etmiş olup, kurumun genel stratejik yönü ve kalite hedefleriyle tutarlılığı sağlamaktadır. Bu çerçevede, Merkezimizin misyonu, vizyonu, politika belgeleri ve ilgili açıklayıcı bilgiler, Merkezimizin <https://grumlab.giresun.edu.tr/> web sitesinin "Hakkımızda" bölümünde tüm iç ve dış paydaşların erişimine açık hale getirilmiştir. Bu şeffaf yaklaşım sayesinde, Merkezimiz kurumsal uyumu güçlendirmeyi, paydaş farkındalığını desteklemeyi ve tüm faaliyetlerin Üniversitenin stratejik öncelikleriyle uyumlu bir şekilde yürütülmesini sağlamayı amaçlamaktadır.

A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler

Üniversitenin mevcut stratejik planına ek olarak, 2026-2030 dönemini kapsayan yeni Stratejik Plan için kapsamlı hazırlıklar, tüm birimlerin aktif katılımıyla devam etmektedir. Geniş kurumsal katılımı sağlamak amacıyla, her birimden seçilen temsilciler bu planlama sürecine dahil edilmiştir. Bu katılımcı yaklaşım sayesinde ve tüm birimlerin katkıları dikkate alınarak, Üniversitenin önümüzdeki döneme ilişkin stratejik hedefleri, ortaya çıkan ihtiyaçlar, kurumsal öncelikler ve geleceğe yönelik amaçlar doğrultusunda şekillendirilmektedir. Bu bağlamda, [2024 Yılı Birim Faaliyet Raporu](#)'nda özetlendiği üzere birimimizin stratejik amaç ve hedefleri aşağıda sunulmaktadır:

- Teknik altyapısını ve uzman insan kaynaklarını sürekli güçlendirerek merkezi laboratuvarımızın kalite standartlarını artırmak,
- ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi ve ISO/IEC 17025 Test ve Kalibrasyon Laboratuvarı Akreditasyon sertifikalarını alarak ve sürdürerek merkezimizi Türkiye'nin önde gelen laboratuvarları arasına yerleştirmek,
- Merkezimizi ve yeteneklerini ülke çapındaki üniversitelere tanıtarak 2026 yılında gerçekleştirilen analiz sayısını artırmak,
- Sanayi, kamu kurumları ve kuruluşları ile üçüncü taraf paydaşlardan daha fazla analiz çekmek için analitik hizmetlerin kapsamını ve çeşitliliğini genişletmek,
- Bilgi alışverişine ve kapasite geliştirmeye katkıda bulunan eğitim seminerleri, konferanslar, çalıştaylar ve bilimsel toplantılar düzenlemek,
- Araştırma laboratuvarları, uygulama ve araştırma merkezleri ve üniversite içindeki benzer birimler arasında koordinasyonu ve iş birliğini güçlendirmek, Ar-Ge altyapısının, ekipmanının ve cihazlarının verimli bir şekilde ortak kullanımını sağlamak,
- Üniversite birimlerinin ortak ihtiyaçlarını karşılayan gelişmiş araştırma altyapıları kurmak ve bu tesisleri merkezi laboratuvar içinde ortak kullanıma açmak,
- Araştırmacıların bilimsel çalışmaları etkin bir şekilde yürütmelerini engelleyen idari, teknik ve lojistik engelleri en aza indirmek,
- Merkezimiz tarafından sağlanan tüm test ve analitik hizmetlerde en az %80 müşteri memnuniyetini sağlamak ve sürdürmek,
- Laboratuvar personelinin her birine yılda en az iki gün mesleki eğitim vererek sürekli iyileştirmeyi desteklemek.

A.2.3. Performans Yönetimi

Performans Yönetimi ile ilgili veriler [GÜYBİS](#) aracılığıyla girilmektedir. Ayrıca, kısa ve uzun vadeli planlamayı desteklemek amacıyla yıllık birim faaliyet raporları hazırlanmakta ve web sitemizin "[Kalite](#)" bölümünden iç ve dış paydaşlarla paylaşılmaktadır. Merkezdeki tüm kaynaklar, laboratuvarların ihtiyaçlarına göre eşit bir şekilde tahsis edilmektedir. Akademik personelin talepleri değerlendirilmekte ve bütçe kısıtlamalarına uyularak gerekli alımlar adil bir şekilde yapılmaktadır.

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.1. Bilgi Yönetim Sistemi

2017 yılının ikinci yarısından itibaren, Üniversite "[Elektronik Belge Yönetim Sistemi](#)" (EBYS) kullanılmaya başlanmış olup, laboratuvarlarımız ve bölümlerimiz arasında entegre yazışma ve bilgi akışı sağlanmaktadır. Ayrıca, "E-imza" uygulaması, Merkezin merkezi ve bağlı birimleri arasındaki tüm resmi yazışmaları güvence altına almaktadır. Üniversitenin kalite politikaları doğrultusunda, özellikle Merkezimiz için "[Akademik Bilgi Veri Yönetim Sistemi](#)", "[BAP Proje Yönetim Sistemi](#)", "[GÜYBİS Yönetim Bilgi Sistemi](#)", "[Kütüphane Dijital Arşiv Yönetimi](#)" gibi çeşitli bilgi yönetim mekanizmaları oluşturulmuştur. Bu sistemler aracılığıyla gerçekleştirilen tüm görevler, ilgili mevzuat ve "[Üniversitemiz 2024 Kurum İç Değerlendirme Raporu](#)"unda açıklanan uygulamalar doğrultusunda Merkezimizin akademik ve idari personeli tarafından yürütülmektedir. Ayrıca, Üniversitenin tüm akademik ve idari birimleri, GÜYBİS Yönetim Bilgi Sistemi arayüzü üzerinden merkezi olarak kendi Birim Öz Değerlendirme Raporlarını tamamlamaktadır.

A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi

Merkez Müdürlüğü, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve 657 sayılı Memurlar Kanunu'nun yasal hükümlerine uygun olarak, [organizasyon şemasında](#) belirtilen personel ve pozisyon gereksinimlerine göre insan kaynakları planlaması yapmaktadır.

Üniversite ve Merkezdeki atamalar, terfiler ve görevlendirmeler, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, Akademik Kadrolara Atama ve Terfi Yönetmeliği, Giresun Üniversitesi Akademik Kadrolara Atama ve Terfi Yönergeleri, Akademik Kadrolar Dışındaki Akademik Kadrolara Atamalar için Merkezi Sınavlar ve Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Yönetmeliği Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Kadrosu Standart Kadro Sayısının Belirlenmesi ve Kullanılması Yönetmeliği ile Yurt İçi ve Yurt Dışı

Görevlendirmelerde Uyulacak İlkeler Yönetmeliği'ne göre yapılır. Tüm görev ve işlemler, ilgili Üniversite birimleri (Personel Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı) tarafından izlenir, yasal düzenlemelere uygun olarak gerekli önlemler alınır ve iyileştirmeler yapılır. Merkezin ihtiyaç duyduğu idari personel alımı ve atamaları Rektörlük tarafından yapılır.

Çeşitli görevler için yarı zamanlı öğrenci alımı, Sağlık, Kültür ve Spor Müdürlüğü tarafından belirlenen kotalar ve kurallar çerçevesinde gerçekleştirilir. Ayrıca, insan kaynakları yönetimi uygulamalarını sistematik olarak izlemek ve uygulamak amacıyla “[Hizmet Envanteri](#)” hazırlanmış ve Merkezin web sitesinde iç ve dış paydaşlarla paylaşılmıştır.

Merkez Müdürlüğü, Üniversitenin kalite politikası ile uyumlu, verimlilik ve etkinliğe odaklanan entegre bir yönetim yaklaşımı benimsemiştir. İdari ve akademik personelin mesleki gelişimini desteklemek için hizmet içi eğitim programları düzenlenmekte ve tüm yeni çalışanlar için oryantasyon süreci sağlanmaktadır.

A.3.3. Finansal Yönetim

Finansal kaynaklarımız, Üniversitenin Stratejik Planı ve Performans Planı doğrultusunda yönetilmektedir. Merkezin bütçesi bu çerçevede belirlenmekte ve tahsis edilen fonlar, belirlenen ihtiyaçlar ve kurumsal önceliklere göre kullanılmaktadır. Merkezimiz, döner sermaye kuruluştur olarak faaliyet göstermekte olup, bu kapsamda sunulan hizmetler [Döner Sermaye Yönetmeliği](#) ve ilgili mevzuata uygun olarak gerçekleştirilmektedir. Talep ve operasyonel süreçler de dahil olmak üzere analitik hizmetlerle ilgili prosedürler, merkezimizin web sitesinde tanımlanmış ve erişilebilir hale getirilmiştir. Dışarıdan temin edilen sarf malzemelerini uygunluğu, yetkili personel tarafından ilgili düzenlemelere uygun olarak doğrulanmakta ve uygun ve uyumlu tedarik uygulamaları sağlanmaktadır. Merkez Laboratuvarının 2025 yılı harcamaları, web sitemizdeki “[Kalite](#)” sekmesi altındaki [Faaliyet Raporları](#) bölümü aracılığıyla iç ve dış paydaşlarla paylaşılmıştır. Bu uygulamalar sayesinde, tüm finansal süreçler şeffaf, hesap verebilir ve ölçülebilir bir şekilde, stratejik önceliklerimizle uyumlu olarak yürütülmektedir.

A.3.4. Süreç Yönetimi

Bu rapor, A.1.1 bölümünde ve destekleyici kanıtlarla birlikte, ilgili mevzuat çerçevesinde süreç yönetimi için gerekli görev ve süreçler için Merkezimizde izlenen yasal prosedürleri açıklamaktadır. Bunlar arasında akademik ve idari organizasyon şeması, görev tanımları ve iş akış şemaları bulunmaktadır. Rapor, Merkezin web sitesindeki “[Kalite](#)” sekmesi aracılığıyla iç ve dış paydaşlarla paylaşılmıştır.

A.4. Paydaş Katılımı

Merkezimizde yürütülen tüm süreçlerle ilgili olarak belirlenen paydaşların hem operasyonel süreçlere hem de karar alma mekanizmalarına katılımı sağlanmıştır. [Giresun Üniversitesi Paydaş Önceliklendirme Tablosu](#)'na göre belirlenen paydaşların geri bildirimleri, sistematik toplantılar, Üniversite web sitesinde bulunan [Giresun Üniversitesi 2023 Dış Paydaş Memnuniyet Anketi](#) GRÜMLAB web sitesinde bulunan [Müşteri Memnuniyeti Anket Formu](#), [Şikayet ve Öneri Formu](#) ile e-posta (grumlab@giresun.edu.tr) gibi iletişim kanalları aracılığıyla toplanmaktadır.

A.5. Uluslararasılaşma

Merkezimiz, kalite güvence sistemi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, sosyal katkı ve yönetim sistemi politikalarını, uluslararasılaşmaya dayalı stratejik planında tanımlanan stratejiler, hedefler ve faaliyetlerle uyumlu hale getirmek için uluslararası entegrasyon yaklaşımını benimsemektedir. Bu bağlamda, Merkezin uluslararasılaşma politikası, uluslararası düzeyde yüksek rekabet gücüne sahip bireyler yetiştirmeye, uluslararası işbirliklerini ve ortaklıkları desteklemeye, uluslararası öğrenci ve personel hareketliliğini teşvik etmeye, uluslararası ve kültürlerarası bir kurum olarak hizmet sunmaya ve bu hizmetlerin sürdürülebilirliğini sağlamaya odaklanmaktadır.

***Kanıt:** <https://kalite.giresun.edu.tr/tr/page/uluslararasilasma-politikasi/7142>*

B. EĞİTİM-ÖĞRETİM

Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi eğitim ve öğretim faaliyetleri yürütmemektedir.

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi

Giresun Üniversitesi Araştırma ve Geliştirme Politikası şu şekilde tanımlanmıştır: “Giresun Üniversitesi, ulusal ve uluslararası ölçekte bilgi ve değer üreterek ülkemizin teknolojik, ekonomik, sosyal ve kültürel alanlardaki rekabet gücüne ve gelişimine en üst düzeyde katkıda bulunmayı amaçlamaktadır. Üniversite, iş birliği ve etkileşim çerçevesinde

araştırmayı teşvik eder, Ar-Ge ve yenilikçi faaliyetleri destekler, bu faaliyetlerin yaygınlaştırılmasını kolaylaştırır ve araştırma kaynaklarını ve altyapısını sürekli olarak izler ve geliştirir. Bunu yaparken, bölgesel ve yerel ihtiyaçlara özel önem vererek misyonunu, vizyonunu, temel değerlerini, kalite politikasını ve stratejik planını dikkate alır.” Bu politika, [Akreditasyon, Akademik Değerlendirme ve Kalite Koordinatörlüğü](#)'nın internet sitesinde iç ve dış paydaşların erişimine açıktır. Bu raporun 1.3. Bölümünde, “**Misyon, Vizyon, Değerler ve Hedefler**” bölümünün “**Amaç ve Hedefler**” alt başlığı altında belirtildiği üzere, Merkezin [yönetmelik](#)te belirtilen hedeflerinden biri, Avrupa Birliği, Türkiye'deki ilgili kamu kurumları ve kuruluşları ile Üniversitenin bilimsel araştırma programları tarafından desteklenen Ar-Ge projelerinin, ulusal ve uluslararası üniversiteler ve araştırma kurumlarıyla iş birliği yoluyla uygulanmasını sağlayacak bir çalışma ortamı oluşturmaktır. Bu hedef, Üniversitenin Araştırma ve Geliştirme Politikası ile tamamen uyumludur.

Merkezimizdeki tüm araştırma, geliştirme ve analiz hizmetleri, ay sonu değerlendirme toplantıları ve Elektronik Evrak Yönetim Sistemi (EBYS) aracılığıyla izlenmektedir. Harcamalar dahil olmak üzere araştırma ve geliştirme ile ilgili tüm görev ve süreçler elektronik olarak yürütülmektedir. Merkezin akademik personeli tarafından yürütülen araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin planlanması, uygulanması ve izlenmesi, Üniversitenin Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Koordinasyon Birimi tarafından denetlenmektedir. Bu süreçte elde edilen sonuçlar değerlendirilir, tespit edilen eksikliklerin giderilmesi için gerekli önlemler alınır ve sonuçlar iç ve dış paydaşlarla paylaşılır.

Kanıtlar: <https://kalite.giresun.edu.tr/tr/page/arastirma-ve-gelistirme-politikasi/7139>

C.1.2. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları (fiziki, teknik ve mali)

Fiziksel ve teknik altyapının yeterliliği, Üniversitemizde ve Merkezimizde araştırma faaliyetlerinin etkin ve sürdürülebilir bir şekilde yürütülmesi için çok önemlidir ve bu alanda sürekli iyileştirme çabaları devam etmektedir. Toplam 1.468 m² kullanıma uygun alana sahip Merkez Araştırma Laboratuvarı, NMR Laboratuvarı, Spektrofotometre, Su ve Çevre Laboratuvarı, LC/MS–GC/MS Laboratuvarı, Moleküler Biyoloji ve Genetik Laboratuvarı, Örnek Hazırlama Laboratuvarı, Elektrik, Manyetik ve Optik Özellikler Ölçüm Laboratuvarı, çalışma ofisleri ve bir konferans salonundan oluşmaktadır. Merkez Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi hem öğrencilerin hem de akademik personelin araştırma faaliyetlerini desteklemek için gerekli altyapıyı sağlamada kritik bir rol oynamaktadır.

Merkezimiz, döner sermaye yönetim birimi olarak faaliyet göstermektedir.

Üniversitelere, araştırma merkezlerine, sanayiye, kamu kurum ve kuruluşlarına ve üçüncü şahıslara sağlanan analitik hizmetlerden elde edilen döner sermaye gelirleri, Merkezin mali kaynaklarını oluşturmaktadır. Merkezin bağımsız bir bütçesi bulunmadığından, kaynak yönetimi ile ilgili tüm konular İdari ve Mali İşler Birimi aracılığıyla yürütülmektedir. Birimin belirlediği yıllık ihtiyaçlar ve acil harcamalar için ilgili birimlerle koordinasyon sağlanmakta ve uygun olduğu durumlarda Rektörlük aracılığıyla satın alımlar gerçekleştirilmektedir. Ayrıca, araştırma faaliyetlerinin desteklenmesi ve daha da geliştirilmesi, Merkezin iç finansal kaynaklarının artmasına katkıda bulunmaktadır.

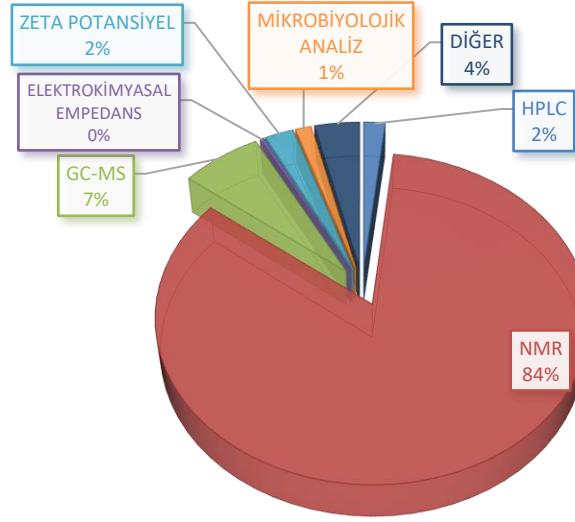
C.2. Araştırma Yetkinliği, İş Birlikleri ve Destekler

Bu raporda, tarihsel gelişim bölümünde belirtilen yönetmelik kapsamında kurulan Merkezimiz tarafından ve Bölüm 1.4'te (Araştırma Faaliyetleri) açıklanan laboratuvarlar tarafından, uygun ekipman kullanılarak ve nitelikli akademik personel tarafından yürütülen araştırma ve analiz faaliyetleri ele alınmaktadır. Merkeze atanan akademik personelin yeterliliklerinin ölçülmesi, izlenmesi ve değerlendirilmesi, Yükseköğretim Kanunu, "[Giresun Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesi](#)" ve "[Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik](#)" uyarınca gerçekleştirilmektedir. Bu raporun A.3.2 bölümünde ve destekleyici kanıtlarla hem Üniversite hem de Merkez düzeyinde atama, terfi ve görevlendirme süreçleri hakkında kapsamlı bilgiler verildiği için, bu konulara bu bölümde tekrar değinilmemektedir.

C.3. Araştırma Performansı

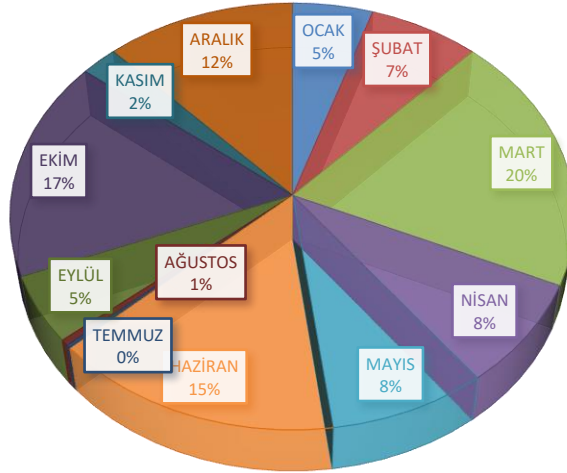
Aşağıda, merkezimizde 2025 yılında gerçekleştirilen tüm analizlerin, zaman dilimi ve kullanılan araçlara göre kategorize edilmiş ayrıntılı bir özeti sunulmaktadır.

ANALİZ TÜRLERİNE GÖRE ANALİZ DAĞILIMI

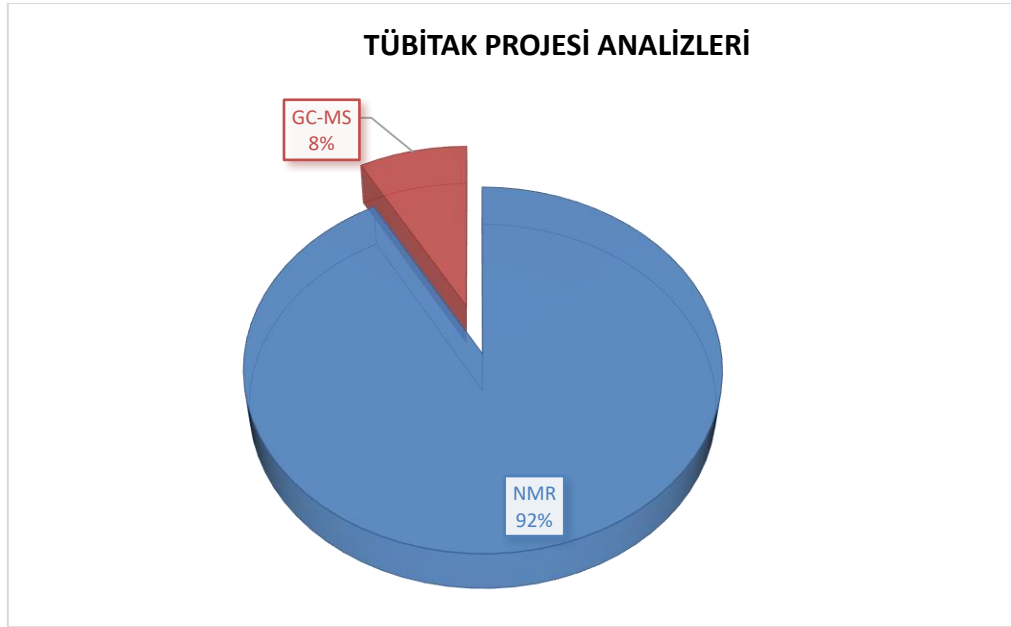


Şekil.1. 2025 Yılı Analiz Türlerine Göre Analiz Dağılımı

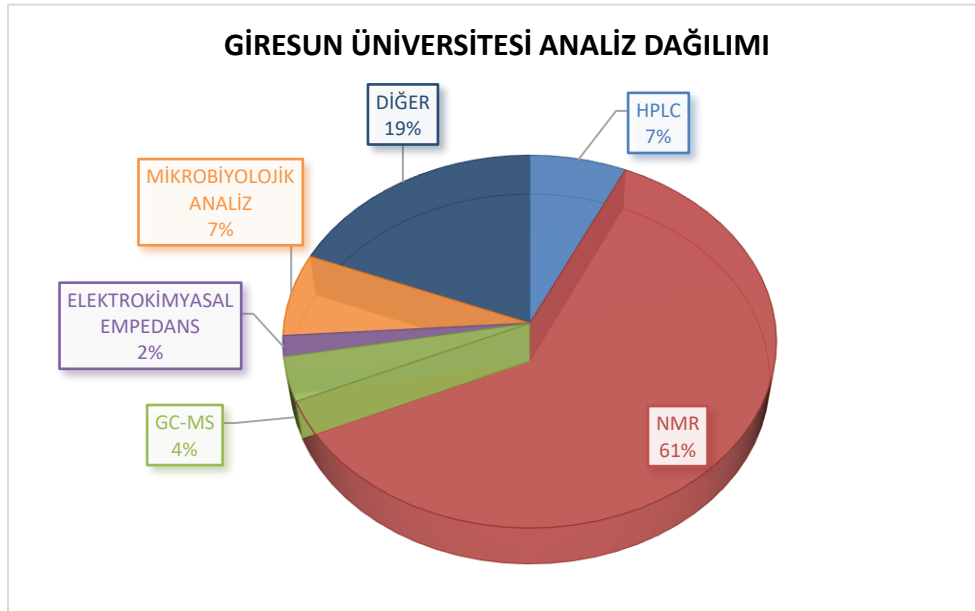
AYLARA GÖRE ANALİZ DAĞILIMI



Şekil.2. 2025 Yılı Aylara Göre Analiz Dağılımı

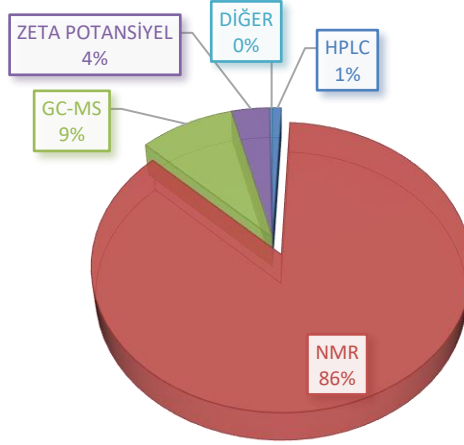


Şekil 3. 2025 Yılı Tübitak Projesi Analiz Dağılımı



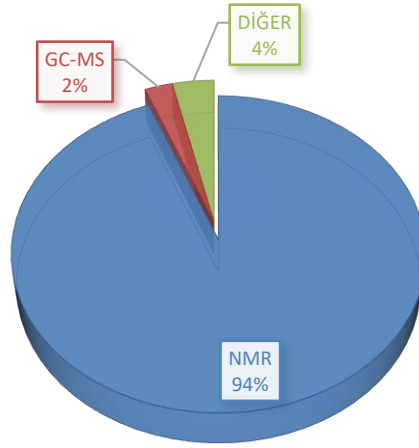
Şekil 4. 2025 Yılı Giresun Üniversitesi Analiz Dağılımı

DİĞER ÜNİVERSİTELER ANALİZ DAĞILIMI



Şekil 5. 2025 Yılı Diğer Üniversiteler Analiz Dağılımı

ÖZEL KURULUŞ ANALİZLERİ



Şekil 6. 2025 Yılı Özel Kuruluş Analiz Dağılımı

2024 ve 2025 Yılı içinde Yapılan Analiz Sayıları

Yıl	Gerçekleştirilen Analiz Sayısı
2024	3695
2025	2538

Bu tablodaki verilere göre, merkezimizde 2024 yılında 3695, 2025 yılı içerisinde ise 2538 analiz yapılmıştır. Arızalı cihazlar ve ekonomik koşulların olumsuz etkilerinden dolayı analiz sayılarımızda istenilen seviyeye ulaşamamıştır.

Kanıtlar

Merkez Laboratuvarı 2024 yılı Birim Faaliyet Raporu

<https://grumlab.giresun.edu.tr/Files/ckFiles/grumlab-giresun-edu-tr/Birim%20Faaliyet%20Raporu-2024-250225-280325%20d%C3%BCzeltme2.pdf>

C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

Merkezimizdeki akademisyenlerimizin araştırmacı ve yürütücülüğünde tamamlanan ve devam eden Üniversitemiz BAP birimince desteklenen toplam dört farklı proje bulunmaktadır. Ayrıca bu projelerden elde edilen çıktılar ulusal ve uluslararası etkinlik değeri yüksek bilimsel toplantılar ve dergilerde yayınlanmıştır ve yayın aşamasındadır.

Kanıtlar

Destekleyen Kuruluş: Giresun Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi

Proje Numaraları:

FEN-BAP-A-290224-29 (Devam ediyor)

FEN-BAP-A-290224-30 (Tamamlanan) (DOI: 10.1109/JSEN.2025.3563624)

FEN-BAP-A-290224-50 (Devam ediyor)

FEN-BAP-A-110225-48 (Devam ediyor)

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Stratejisi

Merkez Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin tanımlanmış bir Sosyal Katkı Stratejisi bulunmamakla birlikte, Su ve Çevre laboratuvarımız ve merkezimizdeki diğer laboratuvarlarda yürütülen tarım, gıda ve çevre analizleri yoluyla topluma katkı sağlamaktadır.

D.2. Toplumsal Katkı Kaynakları

Merkez Araştırma Laboratuvarımız, en son teknolojiye sahip ekipmanlarla donatılmış olup hem ilimiz hem de komşu illerin analiz taleplerini, özellikle fındık (aflatoksinler, yağ asitleri vb.) ve çevre kirliliği (PAH, fenolik bileşikler, ağır metal tayinleri vb.) ile ilgili talepleri karşılamaya hazırdır. Ayrıca, 2022 itibarıyla merkezimiz, kömür, içme suyu, deniz suyu, fındık ve bal üzerinde

çeşitli gıda analizleri de dahil olmak üzere hizmetlerini genişletmiştir.

Kanıtlar

Merkezin Laboratuvarları

<https://grumlab.giresun.edu.tr/>

<https://grumlab.giresun.edu.tr/tr/page/lc-ms-gc-ms-laboratuvari/4284>

D.3. Toplumsal Katkı Performansı

Merkez, Karadeniz Bölgesi'nin en önemli geçim kaynağı olan fındıkla ilgili analizleri (aflatoksin, yağ asitleri, .. vb.), çevresel kirlilik analizleri (ağır metal tayinleri, PAH, fenolik bileşikler, .. vb.) ve yörenin ihtiyaçlarına yönelik benzer çalışmalar yapmaktadır. Yöremizde yakıt olarak kullanımı yaygın olan kömür için de merkezimizde çeşitli analizler yapılmaktadır.

Kanıtlar

Kurum İç Değerlendirme Raporu, Birim Faaliyet Raporu

[https://kalite.giresun.edu.tr/Files/ckFiles/kalite-giresun-edu-](https://kalite.giresun.edu.tr/Files/ckFiles/kalite-giresun-edu-tr/b%C3%B6dr/kidr/2024_GRU_K%C4%B0DR.pdf)

[tr/b%C3%B6dr/kidr/2024_GRU_K%C4%B0DR.pdf](https://kalite.giresun.edu.tr/Files/ckFiles/kalite-giresun-edu-tr/b%C3%B6dr/kidr/2024_GRU_K%C4%B0DR.pdf)

<https://grumlab.giresun.edu.tr/Files/ckFiles/grumlab-giresun-edu-tr/Birim%20Faaliyet%20Raporu-2024-250225-280325%20d%C3%BCzeltme2.pdf>

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Güçlü Yönleri ile İyileşmeye Açık Yönler

Liderlik, Yönetim ve Kalite

Güçlü Yönlerimiz

- Akademik ve idari personel için kaliteyle ilgili süreçler, merkezi olarak koordine edilmiş bir yönetim yaklaşımıyla denetlenmesi,
- Merkez bünyesinde, yapılandırılmış kalite güvence faaliyetlerini desteklemek amacıyla özel bir Kalite Komisyonu kurulması,
- Merkezin misyonu, vizyonu, temel değerleri ve stratejik öncelikleri açıkça ifade edilmesi,
- Merkez, dış paydaşlarıyla iş birliğine dayalı bir ilişki sürdürmesi,
- Akademik ve idari organizasyon yapısı kamuoyuyla paylaşılmış olup, bu çerçeve

içinde roller ve sorumluluklar açıkça tanımlanması,

- İnsan kaynakları yönetim uygulamalarının sistematik olarak uygulanmasını ve izlenmesini sağlamak için bir Kamu Hizmetleri Envanteri geliştirilmesi,
- Merkezin insan, mali, taşınır ve taşınmaz varlıklarının verimli ve etkili kullanımını teşvik etmek için sorumluluklar işlevsel olarak atanması,
- Belirli akademik ve idari alanlardaki personel ihtiyaçlarının Rektörlüğe iletilmesi süreçleri şeffaf ve erişilebilir bir şekilde yürütülmesi,
- İdari ve yönetsel yapı hem bireysel hem de kurumsal ilişkilerde özgürlük, eşitlik ve birlik ilkelerine güçlü bir şekilde önem vermesi.

Geliştirmeye Açık Yönlerimiz

- Merkez genelinde kapsamlı bir kalite kültürü ve kalite odaklı çalışma ortamının kurumsallaştırılması henüz tam olarak gerçekleştirilememiş olması,
- Kalite güvence uygulamaları mevcut bilgi yönetim sistemine tam olarak entegre edilmemiş olması,
- Akademik ve idari süreçlere yönelik performans değerlendirme çerçevesi hem üniversite genelinde hem de Merkez özelinde hedeflenen etkinlik düzeyine henüz ulaşmamış olması.

Araştırma, Geliştirme ve Analiz Hizmetleri

Güçlü Yönlerimiz

- Üniversitenin Araştırma ve Geliştirme Politikası ile Merkezin araştırma ve geliştirme stratejik hedefleri arasında pozitif uyum sağlanması.
- Merkeze atanan akademik personelin yetkinliklerinin ölçülmesi, izlenmesi ve değerlendirilmesinin ilgili mevzuata uygun olarak gerçekleştirilmesinin sağlanması.
- Öğretim kadrosu tarafından sunulan yıllık faaliyet raporları aracılığıyla akademik ve araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi.
- Merkezin akademik yapısı içindeki bölümlerin disiplinler arası çalışmalara açık olmasını sağlayarak disiplinler arası iş birliğini teşvik etmek.
- BAP ve TÜBİTAK gibi kurum ve kuruluşlar aracılığıyla Merkezin öğretim kadrosu tarafından yürütülen akademik çalışmaları desteklemek.
- Akademik araştırma faaliyetlerini desteklemenin yanı sıra kamu ve sanayi kuruluşlarının ihtiyaçlarına cevap vermek.

Geliştirmeye Açık Yönlerimiz

- Merkezin araştırma ve geliştirme faaliyetleri için genel bütçeden ödenek ayrılması.
- Sinerji yaratacak kurumlar arası iş birliğini, disiplinler arası girişimleri ve ortak girişimleri teşvik edecek ulusal ve uluslararası mekanizmaların bulunmaması.
- Öğretim kadrosunun akademik yayınlara ve yurt içi ve yurt dışı konferanslar ve sempozyumlar gibi bilimsel etkinliklere katılımına yönelik sınırlı mali destek.
- Faaliyetlerin devamı için gerekli fonların yetersiz ve zamanında tahsis edilmemesi.
- Ekonomik kısıtlamalar nedeniyle, temel onarımların ötesinde mevcut ekipmanın yetersiz bakımı.
- Araştırma ve geliştirme faaliyetlerini tam olarak desteklemek için yetersiz fiziksel tesisler.
- Gerekli ekipman ve kaynakların sınırlı mevcudiyeti.

Toplumsal Katkı

Güçlü Yönlerimiz:

- Merkezin sosyal katkı stratejik hedefi ile Üniversitenin Sosyal Katkı Politikası arasında olumlu bir uyum bulunmaktadır.
- Su ve Çevre Laboratuvarı, diğer laboratuvarlarla birlikte tarım, gıda ve çevre analizleri yaparak topluma katkı sağlamaktadır.
- Merkez, özellikle fındıklarla ilgili çalışmalar (örneğin aflatoksinler, yağ asitleri) ve çevre kirliliği (örneğin ağır metal tayinleri, PAH'lar, fenolik bileşikler) için analiz taleplerini karşılama kapasitesine sahiptir.
- 2022'den bu yana Merkez, kömür, içme suyu, deniz suyu, kuruyemişler ve bal üzerinde çeşitli gıda analizleri de gerçekleştirmektedir.

Geliştirmeye Açık Yönlerimiz

- Merkezin yürüttüğü iç ve dış toplum hizmeti faaliyetlerini desteklemek için ayrılmış bir bütçe veya finansman mekanizmasının bulunmaması
- Hedeflenen toplum hizmeti amaçlarına ulaşıp ulaşılmadığını değerlendirmek için yapılandırılmış ve sistematik bir mekanizmanın olmaması

Değerlendirme

Merkezimiz, Giresun ve çevre illerdeki sanayi kuruluşlarına üst düzey bilimsel katkılar sağlamakla birlikte, üniversitemiz ve ortak üniversitelerimizdeki akademik projeler ve diğer bilimsel çalışmaları desteklemek amacıyla referans laboratuvar olarak hizmet vermeyi amaçlamaktadır. Sürekli olarak güçlendirilen fiziksel altyapısı ile Merkez, deneylerin ve ölçümlerin kontrollü koşullar altında gerçekleştirilmesini sağlayarak yüksek kaliteli ve uygulanabilir bilimsel sonuçlar elde etme yolunda ilerlemektedir.

Rektörümüz ve Yönetim Kurulumuz tarafından belirlenen hedeflerle uyumlu olarak, Merkezimiz ülkemizin bilim camiasında daha güçlü bir varlık göstermesini sağlamak için çabalarını sürdürmektedir. Bu iddialı hedeflerin gerçekleştirilmesi için yönetim, akademik kadro ve idari personel, 2026 yılında Merkezimizin şehre ve bölgeye katkılarını artırmak için özenle çalışmaktadır. Hükümetin sürekli desteği, bu çabalar için sürekli motivasyon ve güç sağlamaktadır.